

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

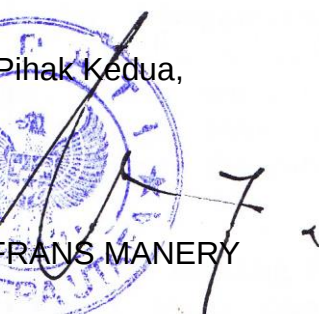
Nama : Dra, Hedyani N. Hoata
Jabatan : Kepala Pelaksana
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : Ir.FRANS MANERY
Jabatan : Bupati Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab *kami*.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitaskinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,

Ir. FRANS MANERY

Pihak Pertama,

Dra. HEDYANI .N HOATA
NIP. 196605041993032012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SKPD

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas tatakelola dan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah	Peningkatan capaian perangkat Daerah (Dinsos)	90%
2	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan sosial	Presentase Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) tingkat kabupaten yang telah dikembangkan atau diberdayakan (kumulatif)	100%
		Presentase terlaksananya pemberdayaan bagi masyarakat yang berperan dalam kelembagaan kesejahteraan sosial	
		Presentase penyandang disabilitas terlantar, anak terlantar, lanjut usia terlantar dan gelandangan pengemis yang terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar panti	75%
		Presentase penurunan jumlah PMKS (terhadap tahun sebelumnya)	2.50%
		Presentase Jumlah fasilitas yang diterima masyarakat korban bencana	100%

	Program	Anggaran	Ket.
1.	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA Perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat Daerah penyusunan dokumen perangkat daerah	43,352,000.00	
	Koordinasi dan laporan penyusunan capaian dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4,018,000.00	
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	1,218,315,931.00	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	4,213,500.00	
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan		
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	2,484,000.00	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	136,896,000.00	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	11,553,000.00	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	17,544,000.00	
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	17,760,000.00	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	84,062,000.00	
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Penyediaan Jasa Surat Menyurat	99,778,011.00	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6,000,000.00	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	23,408,004.00	

6. **Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan 150,848,004.00
7. **PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL**
Pengembangan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Daerah Kabupaten/Kota
Peningkatan Kemampuan Potensi Pekerja Sosial Masyarakat Kewenangan Kabupaten/Kota 141,141,000.00
Peningkatan Kemampuan Potensi Tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan Kewenangan Kabupaten/Kota 81,562,000.00
Peningkatan Kemampuan Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota 94,871,000.00
8. **PROGRAM REHABILITASI SOSIAL**
Rehabilitasi Sosial Dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial
Penyediaan Permakanan 273,000,000.00
Pemberian Bimbingan Sosial kepada Keluarga Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis dan Masyarakat 288,247,000.00
9. **PROGRAM PERLINDUNGAN DAN JAMINAN SOSIAL**
Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota
Pendataan Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota 118,300,000.00
Fasilitasi Bantuan Pengembangan Ekonomi Masyarakat 660,055,000.00
10. **PROGRAM PENANGANAN BENCANA**
Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Kampung Siaga Bencana 34,275,000.00
Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana 31,000,000.00


BUPATI HALMAHERA UTARA
FRANS MANERY


TUESDAY, 17 JANUARI 2022
KEPALA DINAS SOSIAL
Dra. HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : RUSDI DANA BAYAN, SP.M.Si
Jabatan : Sekretaris
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : Dra. HEDYANI N. HOATA
Jabatan : Kepala Pelaksana
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,



Dra. HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

Pihak Pertama,



RUSDI DANA BAYAN, SP.M.Si
NIP. 197007092001012004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SKPD

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Targ
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas tata kelola dan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah	Peningkatan capaian perangkat Daerah (Dinsos)	90%

Program	Anggaran	Keterangan
1. PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA Perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat Daerah penyusunan dokumen perangkat daerah	43,352,000.00	
Koordinasi dan laporan penyusunan capaian dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4,018,000.00	
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Gaji dan tunjangan ASN	1,218,315,931.00	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	4,213,500.00	
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan		
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	2,484,000.00	
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	136,896,000.00	
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	11,553,000.00	
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	17,544,000.00	
Fasilitasi Kunjungan Tamu	17,760,000.00	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	84,062,000.00	
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Penyediaan Jasa Surat Menyurat	99,778,011.00	
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	6,000,000.00	
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	23,408,004.00	
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		

Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya
Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan
Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas
Jabatan

150,848,004.00

TOBELO, 17 JANUARI 2022



KEPALA DINAS SOSIAL

Dra. HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

SEKRETARIS

RUSDI DANO BAYAN, SP. M. Si
NIP. 197007092001012004

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : HERISMAN BUABONABOT, S.STP
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Fakir Miskin
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : Dra, HEDYANI N. HOATA
Jabatan : Kepala Pelaksana
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 17 Januari 2022

Pihak Pertama,

HERISMAN BUAMONABOT, S.STP
NIP. 198504092003121001

Pihak Kedua,

Dra, HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SKPD

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan sosial	Presentase Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) tingkat kabupaten yang telah dikembangkan atau diberdayakan (kumulatif)	100%
		Presentase terlaksananya pemberdayaan bagi masyarakat yang berperan dalam kelembagaan kesejahteraan sosial	
		Presentase penurunan jumlah PMKS (terhadap tahun sebelumnya)	2.50%

	Program	Anggaran	Keterangan
1.	PROGRAM PEMBERDAYAAN SOSIAL		
	Peningkatan kemampuan potensi pekerja sosial Masyarakat kewenangan Kabupaten/Kota		
1.1	Peningkatan kemampuan (Capacity building) Petugas dan pendamping sosial.	141,141,000.00	
1.2	Peningkatan kemampuan (Capacity building) Petugas dan pendamping sosial.	81,562,000.00	
1.3	Peningkatan kemampuan potensi Sumber Kesejahteraan Sosial Keluarga Kewenangan Kabupaten/Kota	94,871,000.00	

KEPALA DINAS SOSIAL



Dra. MEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

TOBELO, 17 JANUARI 2022
KABID. PEMBERDAYAAN SOSIAL



HERISMAN BUAM ONABOT
NIP. 198504092003121001

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : FARIAL MAHMUD, S.IP
Jabatan : Kepala Bidang Rehabilitasi Sosial
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : Dra, HEDYANI N. HOATA
Jabatan : Kepala Pelaksana
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,

Dra, HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

Pihak Pertama,

FARIAL MAHMUD, S.IP
NIP. 196906061989032011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SKPD

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan sosial	Presentase terlaksananya pemberdayaan bagi bagi masyarakat yang berperan dalam kelembagaan kesejahteraan sosial	75%
		Presentase penyandang disabilitas terlantar, anak terlantar, lanjut usia terlantar dan gelandangan pengemis yang terpenuhi kebutuhan dasarnya di luar panti	

Program

Anggaran

Keterangan

PROGRAM REHABILITASI SOSIAL

Rehabilitasi Sosial Dasar
Penyandang Disabilitas Terlantar,
Anak Terlantar, Lanjut Usia
Terlantar, serta Gelandangan
Pengemis di Luar Panti Sosial

1.1 Penyediaan Permakanan

273,000,000.00

1.2 Pemberian Bimbingan Sosial kepada
Keluarga Penyandang Disabilitas
Terlantar, Anak Terlantar, Lanjut
Usia Terlantar, serta Gelandangan
Pengemis dan Masyarakat

288,247,000.00

TOBELO, 17 JANUARI 2022



Kepala Dinas Sosial

Dra. HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

KABID. REHSOS

FARIAL MAHMUD, S. IP
NIP. 196906061989032011

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

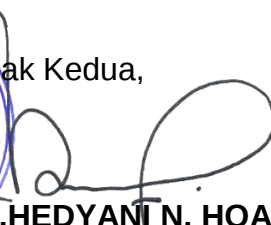
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : ALPIUS DUKO, S. IP
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Perlindungan dan Jaminan Sosial
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : Dra. HEDYANI N. HOATA
Jabatan : Kepala Pelaksana
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

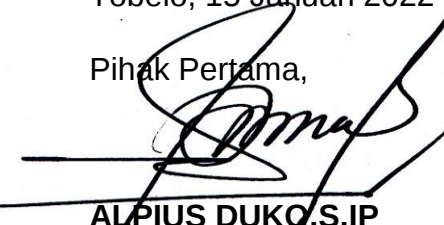
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dra. HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

Tobelo, 15 Januari 2022

Pihak Pertama,


ALPIUS DUKO S. IP
NIP. 196905202005011014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SKPD

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan sosial	Presentase Jumlah fasilitas yang diterima masyarakat korban bencana	100%

	Program	Anggaran	Keterangan
I	PERLINDUNGAN JAMINAN SOSIAL		
	Pendataan Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota		
1.1	Tersedianya data PMKS yang Valid	Rp 118,300,000	
	Tersedianya bantuan stimulan bagi		
1.2	keluarga miskin berupa bantuan modal usaha	Rp 660,055,000	
II	PROGRAM PENANGANAN BENCANA		
	Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap Kesiapsiagaan Bencana Kabupaten/Kota		
2.1	Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Kampung Siaga Bencana	Rp 34,275,000	
2.2	Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana	Rp 31,000,000	



Dra. HEDYANI N. HOATA
NIP. 196605041993032012

TOBELO, 15 JANUARI 2022
KABID. PERLINDUNGAN
DAN JAMINAN SOSIAL

ALPIUS DUKO, S. IP
NIP. 196905202005011014

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : HERLIANUS L. BALY. SH
Jabatan : Kasubag Perencanaan dan Evaluasi
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : RUSDI DANA BAYAN, SP.MSi
Jabatan : Sekretaris
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,

RUSDI DANA BAYAN, SP.M.Si
NIP. 197007092001012004

Pihak Pertama,

HERLIANUS L. BALY.SH
NIP. 197401202010011004

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : ALPIUS DUKO,S,IP
Jabatan : Kasubag Keuangan
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : RUSDI DANA BAYAN,SP.M.Si
Jabatan : Sekretaris
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,

RUSDI DANA BAYAN,SP.M.Si
NIP. 197007092001012004

Pihak Pertama,

ALPIUS DUKO,S,IP
NIP. 196905202005011014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SKPD

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas tata kelola dan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah	Peningkatan capaian perangkat Daerah (Dinsos)	90%

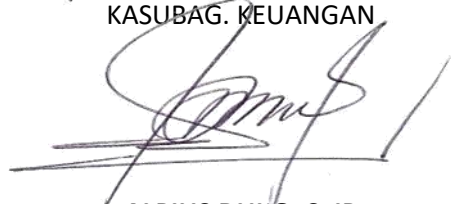
	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Gaji dan Tunjangan ASN Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1,218,315,931.00 4,213,500.00	
2.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	150,848,004.00	

SEKRETARIS



RUSDI DANO BAYAN, SP. M. Si
NIP. 197007092001012004

TOBELO, 17 JANUARI 2022
KASUBAG. KEUANGAN



ALPIUS DUKO, S. IP
NIP. 196905202005011014

PEMERINTAH KABUPATEN HALMAHERA UTARA
DINAS SOSIAL
Jl. KAWASAN PEMERINTAHAN, NO 1A
TOBELO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : YOHANIS FOFIT,S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Identifikasi Penguatan Kapasitas& Penataan Lingk
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selanjutnya disebut ***pihak pertama***

Nama : PIETER PATTIASINA.S.AP
Jabatan : kepala Bidang PFM
Dinas Sosial Kab Halmahera Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama,
selanjutnya disebut ***pihak kedua***

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

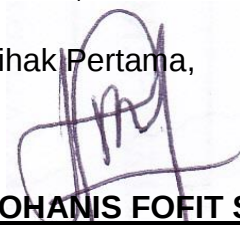
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tobelo, 15 Februari 2022

Pihak Kedua,


PIETER PATTIASINA,S.AP
NIP. 196503221986021003

Pihak Pertama,


YOHANIS FOFIT S,Sos
NIP. 197611242009031001